المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة مكناس تافيلالت

ومضـــات إخبـــارية

نشرة إلكترونية تصدرها الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس تافيلالت

العدد : 554 التاريخ : 03 أكتوبر 2014



لقاء دراسي - تواصلي حول تنزيل قرارات تفويض الاختصاصات والنظام المعلومياتي (Masirh)

احتضنت الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس تافيلالت لقاء خصص لتقييم حصيلة تطبيق برنامج "مسير" للتدبير المعلوماتي المندمج لموظفي القطاع، ومواكبة عملية تفويض الاختصاصات

في سياق مصاحبة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس – تافيلالت، التي تم اختيارها لتجريب المنظومة المعلوماتية للموارد البشرية(Masirh)، وفي إطار تتبع التنزيل الجيد للاختصاصات التي تم تفويضها إلى الأكاديميات مع مطلع السنة الماضية، تم يوم الخميس 25 شتنبر 2014، تنظيم لقاء دراسي – تواصلي بمقر الأكاديمية بمكناس، حضره إلى جانب السيد مدير الأكاديمية والسيدة والسادة نائبة ونواب الجهة، السيدات والسادة رؤساء الأقسام والمصالح المكلفين بالموارد البشرية والمرجعيين بالأكاديمية والنيابات التابعة لها، بالإضافة إلى الأطر المكلفة بتدبير الوضعيات الإدارية بالأكاديمية. وقد أطر اللقاء السيد شفيق أزبة مدير الموارد البشرية وتكوين الأطر رفقة طاقم مكون من السيد حميد الجزار (المكلف بقطب تحديث تدبير الموارد البشرية) والسيد عزيز التجيتي (المكلف بقسم اللامركزية وتأهيل الموارد البشرية) والسيدة السعدية أكزار (المكلفة بقسم تدبير النظام المعلومياتي للموارد البشرية) والسيد عثمان العوفير (الإطار المكلف بمهام بمديرية الموارد البشرية).



هذا، وقد افتتح اللقاء السيد شفيق أزبة (مدير الموارد البشرية وتكوين الأطر) بعرض تأطيري شامل، تطرق فيه للمستجدات التي

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة مكناس تافيلالت

ومضـــات إخبـــارية

نشرة إلكترونية تصدرها الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس تافيلالت
العدد : 554 التاريخ : 03 أكتوبر 2014

لقاء دراسي ـ تواصلي حول تنزيل قرارات تفويض الاختصاصات والنظام المعلومياتي (Masirh)

تعرفها المنظومة التربوية حاليا، مستعرضا أبرز الخطوات التي تم اتخاذها في القطاع تحت إشراف السيدين الوزيرين، مركزا على مجال تدبير الموارد البشرية، باعتباره ورشا أساسيا في الإصلاح الجاري بالمنظومة. وعلاقة به أبرز السيد شفيق أزبة أهم المراحل التي قطعها إرساء النظام المعلومياتي للموارد البشرية (masirh) متوقفا عند الغاية المنتظر تحقيقها من تنظيم هذا اليوم الدراسي، والمتمثلة أساسا في تقييم حصيلة تطبيق المنظومة المعلوماتية في مجال تدبير الوضعيات الإدارية للموظفين، وآليات تنزيل قرارات تفويض الاختصاصات إلى الأكاديميات، والوقوف عند الصعوبات التي تعترض سير هذا الورش. من جهته، وبعد أن توجه بالشكر والامتنان إلى السيد شفيق أزبة، والطاقم المرافق له، دعا السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس تافيلالت، إلى رفع تحدي الارتقاء بالقدرات التدبيرية جهويا وإقليميا ومحليا، مؤكدا أن الرهان المطروح حاليا هو إرساء حكامة حقيقية في إطار مقاربة جديدة تتجاوز أشكال التدبير التقليدي لشؤون الموظفين وتستشرف أفقا للتدبير الحديث للموارد البشرية. وفي إطار العمل التشاركي المبني على التقاسم، أكد السيد محمد جاي منصوري (مدير الأكاديمية) أن تقوية القدرات التدبيرية للموارد البشرية رهين



بالتقاسم الأمثل للمساطر بين المدبرين والمسيرين وبين مختلف المستويات التدبيرية، نظرا لما يوفره هذا التقاسم من تناغم المعطيات والنصوص القانونية الجاري بها العمل، معتبرا أن تنظيم هذا اليوم الدراسي حول أهم الأوراش في المنظومة التربوية،

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني

ومضـــات إخبـــارية

نشرة إلكترونية تصدرها الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة مكناس تافيلالت
العدد : 554 التاريخ : 03 أكتوبر 2014

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة مكناس تافيلالت

لقاء دراسي ـ تواصلي حول تنزيل قرارات تفويض الاختصاصات والنظام المعلومياتي ((Masirh

يعتبر حدثا بالنسبة لجهة مكناس تافيلالت، كما يشكل انطلاقة جديدة في تدبير الموارد البشرية بالجهة، من خلال إيجاد السبل الكفيلة بتدليل الصعوبات المطروحة في الميدان، سواء على مستوى الأكاديمية أو النيابات الإقليمية أوالمؤسسات التعليمية، مشيرا إلى أهمية تأهيل قيادة المؤسسات التعليمية، من أجل إدماجها في سيرورة تدبير الوضعيات الإدارية للموظفين. وبعد هذه الجلسة الافتتاحية / التأطيرية، تم توزيع أشغال اللقاء إلى حصتين إثنتين : الحصة الصباحية خصصت لتقييم النظام المعلومياتي للموارد البشرية (masirh)؛ الحصة الثانية (ما بعد الزوال) خصصت لتقييم نتائج تنفيذ قرارات تفويض الاختصاصات. في هذا الصدد، تم تقديم مجموعة من العروض، التي شملت مختلف مكونات الموضوع، وتخللتها مناقشات وتعقيبات وتعليقات طبعتها الجدية والوضوح والصراحة، شكلت فيها مداخلات السيدة النائبة والسادة النواب، قيمة مضافة ستساهم لا محالة في ربط الجسور بين النيابات وإدارة الأكاديمية، من جهة، وبين النيابات والمؤسسات التعليمية، من جهة ثانية. ومن بين أبرز خلاصات هذا اليوم الدراسي، يمكن الوقوف عند النقط التالية:

أهمية التقييم الدوري والمتواصل لكل ما ينجز، ودوره في تطوير آليات التدبير وترسيخ ثقافة الحوار والتواصل لمعالجة الإشكالات المطروحة وتدليل الصعوبات في وقتها؛ اعتبار تأهيل وتكوين الموارد البشرية، المدخل الأساس للنهوض بالمنظومة التربوية. في هذا السياق ، تم التداول في مضامين برنامج التكوينات المنتظر إنجازها بجهة مكناس تافيلالت؛ الاتفاق حول كيفيات مصاحبة مديرية الموارد البشرية للأكاديمية في تدبير هذا الورش؛ الاتفاق حول تنظيم الشبكة الجهوية للموارد البشرية في غضون شهر نونبر القادم، بتنسيق مع مديرية الموارد البشرية.

